



HAD MARSAN ADOUR

Entreprise

Association à but non lucratif de 55 salariés, 500 séjours par an, l'HAD Marsan Adour structure de soins dans les Landes recherche un cadre de santé F/H

Descriptif du poste

Sous la responsabilité de la direction générale, dans le respect de la politique d'établissement et des règles applicables, le cadre de santé infirmier organise l'activité paramédicale, anime l'équipe et coordonne les moyens d'un service de soins en veillant à l'efficacité et la qualité des prestations :

Organisation des Soins / Gestion des Ressources Humaines / Amélioration de la Qualité

Conseils et Suivis auprès des Soignants : Donner des conseils pour des soins spécifiques, Sensibiliser les soignants aux risques d'Accident de Travail ou Maladie Professionnelle, aux projets relatifs à l'Hygiène et à la Sécurité, Favoriser une culture de Prévention et de Gestion des Risques

Gestion Economique : Participer avec le médecin coordonnateur et la direction, à la tarification à l'activité par le biais de réunions de synthèse, Participer avec la direction et le médecin coordonnateur aux discussions relatives aux hypothèses budgétaires, dans le cadre de l'élaboration du budget prévisionnel, Participer au choix de matériels / produits adaptés aux besoins du patient, de la structure

Relation-Communication-Information : Participer aux réunions de synthèse au sein de la structure, Participer aux réunions de coordination si besoin, au domicile du patient, Participer aux réunions institutionnelles, aux réunions extérieures., Participer à l'information du patient et de son entourage sur le fonctionnement de l'HAD, Entretenir une relation suivie avec les patients, les professionnels intervenant au domicile et leur famille, tout au long du séjour en HAD, Établir des relations avec le milieu d'hospitalisation public ou privé, Élaborer et rédiger un rapport d'activité, Concevoir, formaliser et adapter des procédures, protocoles, modes opératoires, consignes.

Encadrement-Formation : Accueillir et organiser l'encadrement des étudiants, Participer à leur notation, Participer à l'intégration des nouveaux personnels recrutés, Intervenir dans la transmission des compétences attendues du poste du nouveau personnel, Évaluer les besoins en formation des soignants, Repérer les axes nécessaires à l'amélioration du suivi des patients, Participer à des actions de formation au sein de l'HAD, mais aussi à l'extérieur de la structure, Actualiser et perfectionner ses connaissances

CDI à temps plein

Convention Collective Nationale 1951

Rémunération suivant grille salariale et ancienneté dans la profession. Salaire à négocier

Profil recherché

Maîtrise de l'informatique

Diplôme de Cadre de Santé

Connaissances en Gestion Qualité et en Gestion des Risques

Esprit d'initiative et d'organisation



HAD MARSAN ADOUR

Liste des titres ou expériences recommandées :

Attestation de Formation aux Gestes et Soins d'Urgence (AFGSU)
Expérience professionnelle en milieu hospitalier, en milieu extra hospitalier
Expérience auprès de patient à domicile
Formation en hygiène hospitalière

Autres éléments positifs :

Formation aux soins palliatifs
Formation douleur
Formation en management

Divers :

Travail en journée
Astreintes de nuit,
Week-end et jours fériés en astreinte,
Horaires susceptibles de modification pour des raisons de continuité de présence au bureau (arrêt maladie, évènements exceptionnels)

Processus de recrutement

Réception des candidatures et entretien avec la Directrice Générale : direction@hadma.fr

Prise de poste

Dès que possible