

FICHE DE POSTE**GROUPE HOSPITALIER****ÉTABLISSEMENT** : HOSPITALISATION À DOMICILE AP-HP**ADRESSE DU SIÈGE** : 14 rue Vésale 75005 Paris

Envoyer CV détaillé et lettre de motivations à : recrutement.had@aphp.fr
ou par courrier HAD AP-HP 14 rue Vésale 75005 PARIS à l'attention du Département clinique - HAD Adulte

DATE DE MISE À JOUR

janvier 2021

INTITULÉ DU POSTE

Infirmier (ière) en soins généraux

STRUCTURE**HOSPITALISATION À DOMICILE DE L'AP-HP**

L'HAD AP-HP est un hôpital de l'Assistance Publique-Hôpitaux de Paris dont la particularité est l'intervention des équipes de soin au domicile des patients, 24h/24 et 7 jours/7. Elle est polyvalente et généraliste. Elle couvre tous les modes de prises en charge, à l'exception de la psychiatrie, et tous les âges de la vie : femmes enceintes, en post-partum, nourrissons et jeunes enfants, adultes, personnes âgées.

L'HAD AP-HP prend en charge près de 800 patients en moyenne par jour, sur l'ensemble du Grand Paris, pour 8,5 millions d'habitants ; ce territoire d'intervention s'étend progressivement pour couvrir l'ensemble de l'Île de France. Les patients sont adressés à l'HAD-AP-HP par les hôpitaux de l'AP-HP, d'autres établissements hospitaliers, publics ou privés, par les médecins libéraux, les SSIAD, les EHPAD, les établissements pour personnes handicapées.

L'HAD AP-HP est un établissement en forte évolution, cette dynamique devant se poursuivre dans les années qui viennent. Elle assure des soins complexes et de plus en plus spécialisés au domicile, en EHPAD et établissements pour personnes handicapées. Elle s'investit dans les parcours de soins, en proximité, avec les acteurs des soins primaires et auprès des services hospitaliers, et contribue au développement des liens ville-hôpital-médico-social-domicile. Elle met en œuvre un programme de recherche et d'innovations.

L'HAD AP-HP s'appuie sur son DMU (département médico-universitaire), prioritairement axé sur le développement de la recherche, de l'enseignement et la valorisation de l'expertise ainsi que sur 4 départements cliniques et médicotechniques.

Le DMU de l'HAD AP-HP « Recherche, Enseignement, Valorisation de l'Expertise » de l'HAD AP-HP est constitué de 4 départements et d'une unité fonctionnelle « Recherche, enseignement et innovation ». Chaque département assure la gestion d'équipes réparties sur l'ensemble du territoire d'intervention de l'HAD AP-HP.

Les 4 départements cliniques et médicotechniques font partie de la gouvernance de l'HAD AP-HP et portent au titre de leur département les enjeux stratégiques et de gestion de l'établissement.

Le DMU soutient le développement des activités de recherche, d'enseignement et de l'innovation, sous la responsabilité d'un directeur de DMU et de façon transversale à l'ensemble des Départements cliniques et médicotechniques.

Les 4 départements cliniques et médicotechniques font partie de la gouvernance de l'HAD AP-HP et portent les enjeux stratégiques et de gestion de l'établissement.

Les 4 départements cliniques et médicotechniques sont les suivants :

Département 1 HAD – Adulte

15 unités de soins, une équipe de renfort et une équipe « Pallidom » à venir

Département 2 HAD - Pédiatrie-Obstétrique

la plateforme d'admission pédiatrique et obstétrique, la coordination de pédiatrie, 5 unités de soins pédiatriques et 1 unité d'obstétrique ;

Département 3 HAD - Parcours de soins et activités transversales

comprenant la plateforme d'admission, coordination adulte, les unités de rééducation et de diététique, le service social, les psychologues et l'unité de nuit ;

Département 4 HAD - PUI et logistique territoriale des produits de santé

regroupant la Pharmacie à Usage Intérieur, l'unité de liaison chimio, le magasin (médical-hôtelier) et le service course, et les activités de nutrition parentérale à domicile.

DÉPARTEMENT**LE DÉPARTEMENT CLINIQUE HAD ADULTE**

La finalité du Département Clinique HAD Adulte est de permettre la prise en charge à domicile des patients éligibles à l'HAD dont l'admission a été préparée par le Département Clinique Admissions, Filières et Spécialités.

Le Département travaille en lien étroit avec les autres Département et les Directions fonctionnelles de l'HAD.

Le Département Clinique HAD Adulte est une entité de gestion, composée de 15 unités de soins.

L'Unité de Soins est située dans l'un des hôpitaux suivants : Albert Chenevier, Ambroise Paré, Antoine Béclère, Avicenne, Beaujon, Bégin, Didot, Fernand Widal, Jean Verdier, Louis Mourier, Necker, Paul Brousse, Pitié Salpêtrière, Saint-Louis et Tenon.

Ces 15 Unités de Soins sont regroupées en 3 secteurs : Sud, Nord-Ouest et Nord-Est.

L'UNITÉ DE SOINS

L'Unité de Soins **Tenon** est située dans l'hôpital du même nom, situé au 4 rue de la Chine 75020 Paris.

Elle intervient dans la prise en charge des patients domiciliés à Paris dans les arrondissements suivants : Paris 11^{ème}, Paris 12^{ème} et Paris 20^{ème}.

L'équipe de soins est généralement composée d'une cadre de santé, de 23 infirmiers(ières), de 13 aides-soignants(es), de 4 secrétaires, d'un médecin coordonnateur et d'une assistante sociale.

LIAISONS

HIÉRARCHIQUE DIRECT (N+1)

- Cadre de Santé de l'Unité de Soins
- Cadre de santé, chargé de missions RH
- Cadre Paramédical du Département

FONCTIONNELLES

- L'équipe de l'Unité de Soins, les autres Unités de Soins
- La plateforme d'admission
- L'équipe de nuit
- Le service social
- Les services spécialisés : kinésithérapie, ergothérapie, psychologue, diététique
- Le service médical
- Les prestataires libéraux
- Les services administratifs
- Les autres Départements

ACTIVITÉS

- Recueil des données cliniques, des besoins et des attentes de la personne et de son entourage dans le respect de la confidentialité
- Établissement du projet de soins et de la planification des activités infirmières pour le patient
- Réalisation des soins dans le respect de l'intimité, contrôle des soins infirmiers et accompagnement de la personne et de son entourage
- Surveillance de l'évolution de l'état de santé des patients
- Information et éducation de la personne et de son entourage
- Rédaction et mise à jour du dossier du patient
- Accueil et encadrement pédagogique des étudiants, des stagiaires et des personnels placés sous sa responsabilité
- Gestion et contrôle des produits, des matériels et des dispositifs médicaux
- Mise en œuvre des procédures d'élimination des déchets
- Participation aux groupes de travail thématiques
- Participation à la planification des tournées en lien avec le Cadre de Santé et l'Infirmier de liaison (IDELIA)
- Participer et collaborer à l'aide inter US sur les communes limitrophes de l'US d'affectation, en cas de difficulté exprimée par les US limitrophes dans le respect de la charte d'engagement et en lien avec la gestion cohérente de la tournée.

Relations professionnelles les plus fréquentes :

- Médecins hospitaliers et traitants pour le suivi des patients
- Centres de coordination pour l'admission des patients
- Services prestataires dans l'institution pour assurer le fonctionnement des unités de soins : pharmacie, logistique, prestataires extérieurs (matériel, déchets)
- SSIAD, réseaux et infirmières libérales pour la continuité de la prise en charge
- Établissement d'hébergement pour personnes âgées dépendantes (EHPAD)
- Institut de formation pour l'encadrement des stagiaires

HORAIRES DE TRAVAIL/LOGEMENT

Amplitude horaire par roulement de 07h00 à 21h00 / Travail week-ends et jours fériés par roulement

L'HAD participe au dispositif mobilité « IDE Capitale » pouvant donner accès à un logement sous réserve d'acceptation du dossier.

COMPÉTENCES REQUISES

PRÉ-RÉQUIS

- Diplôme d'État Infirmier enregistré à la DDASS d'un département d'Île-de-France (n° ADELI)
- Maîtrise des soins techniques de pointe (chambre implantables, KTV ; pompes, chimiothérapies...)
- Permis de conduire obligatoire / Compétences informatiques
- Expérience souhaitée

CONNAISSANCES ASSOCIÉES

Soins infirmiers	Disciplines médicales et scientifiques du domaine d'activité	Communication et relation d'aide	Hygiène Sécurité	Démarches, méthodes et outils de la qualité	Exercice, organisation et actualités professionnelles	Santé publique	Éthique et déontologie
3	2	2	2	2	2	2	2

1 – Connaissances générales / 2 – Connaissances détaillées / 3 – Connaissances approfondies

INTEGRATION

- Avant le recrutement : invitation à une journée découverte
- Après le recrutement : 3 semaines d'intégration

ÉVOLUTION POSSIBLE DU POSTE ET DE SON ENVIRONNEMENT

- Infirmier (ère) de liaison (IDELIA)
- Infirmier (ère) de coordination du parcours patient (IDEC)
- Cadre de Santé

FORMATIONS PROPOSÉES

- Pompes programmables / Douleur
- Médiation inter culturelle
- Bienveillance
- Hypno analgésie
- Chimiothérapie
- Participation congrès

AIDE AU LOGEMENT PROPOSÉE

L'HAD participe au dispositif mobilité « IDE Capitale » pouvant donner accès à un logement sous réserve d'acceptation du dossier.

GESTION DE LA PRÉVENTION DES RISQUES PROFESSIONNELS

FORMATIONS À LA SÉCURITÉ ET À LA SANTÉ LIÉES AU TRAVAIL

Formation proposée pour la conduite si besoin

FORMATIONS POUR HABILITATION OU ATTESTATION DE COMPÉTENCE

Non Oui Si Oui, précisez :

GESTION INDIVIDUELLE DES EXPOSITIONS AUX RISQUES PROFESSIONNELS

Indiquez si les expositions professionnelles à ce poste sont tracées ou non dans le DISERP : Oui Non

SURVEILLANCE MÉDICALE

« Selon le calendrier vaccinal en vigueur être à jour des vaccins obligatoires pour les personnels des établissements de santé ». « Le médecin du travail déterminera les modalités de la surveillance médicale nécessaire sur ce poste, modalités auxquelles le titulaire du poste devra se conformer ».