

# Psychologue en HAD

## 1. IDENTIFICATION DE LA FONCTION

**Le psychologue conçoit, élabore et met en œuvre des actions préventives, curatives, et de recherche à travers des démarches prenant en compte la vie psychique des individus, le fonctionnement des groupes et leur interaction avec l'organisation afin de promouvoir l'autonomie et le bien être de la personne.**

**Situation du Poste** : HAD Marsan Adour - 1188 route de Grenade, 40280 Bretagne de Marsan.  
Territoire d'intervention de l'HADMA

## DIPLOMES ET EXPERIENCES

Liste des titres exigés pour le poste :

- Licence + Master 2
- DESS de psychologie de la santé mention psychologie et adaptation au stress clinique, pathologique, enfance/adolescence, gérontologique, ...
- Permis B

Liste des expériences appréciées :

- Connaissances d'expert en Psychologie clinique
- Connaissances approfondies en Sciences de la communication, Psychologie générale
- Connaissances détaillées en Méthodologie de recherche en psychologie, Bilan psychologique, Psychosomatique, Psychologie des âges de la vie, Ethnopsychologie
- Connaissances de base en informatique

Liste des titres ou expériences recommandées :

- Expérience professionnelle en milieu hospitalier, de préférence en service de soins
- Expérience auprès de patients à domicile
- Expérience en Soins Palliatifs

Autres éléments positifs :

- Formation « Soins Palliatifs »
- Formation « Douleur »

## ACTIVITES DU POSTE

Le psychologue effectue les activités suivantes au sein de l'HAD et de l'ASPAM

- |  |
|--|
| • Accueille et prend en charge des personnes (agents, patients, usagers, etc.) dans le cadre de son activité au sein de la structure |
| • Assure la prise en charge systématique des personnes en situation palliative   |
| • Planifie des activités (et/ou) interventions internes (et/ou) externes, spécifiques au domaine d'activité.                         |
| • Réalise des entretiens avec des personnes (patients, familles, entourage)  |

• Identifie, recense les besoins et les attentes des patients, spécifiques à son domaine.
• Recense et analyse les besoins des utilisateurs spécifiques à son domaine.
• Réalise des bilans psychologiques (recueil d'information, entretien, travail de synthèse, restitution, etc.).
• Réalise des soins spécifiques à son domaine d'intervention.
• Élabore et met en place le projet individuel concernant la personne ou le groupe, dans son domaine d'activité.
• Accueille, encadre et accompagne pédagogiquement les personnes (agents, étudiants, stagiaires, etc.).
• Réalise des études et des travaux de recherches dans son domaine.
• Réalise son bilan d'activité et le transmet à la direction qui le présente à la CME et à la CRU
• Peut réaliser des accompagnements post prise en charge selon les situations particulières et organise le relais de la prise en soins dans son domaine de compétence (suivi post décès, ...)
• Transmet les informations écrites et orales permettant la cohérence de la prise en soins dans le respect des règles professionnelles
• Travaille en collaboration avec les différents réseaux
• Assure une veille documentaire
• Participe aux démarches d'amélioration de la qualité et de la gestion des risques (déclaration EI, participation aux audits, EPP, analyse plaintes et réclamations, EI, CREX, analyse de scénario, RMM,...) et propose des actions d'amélioration
• Participe et met en œuvre la procédure d'identitovigilance
• Participe à l'élaboration et à la réactualisation du projet de soins personnalisé et veille à la transmission des objectifs aux différents partenaires de la prise en soins.

#### COMPETENCES REQUISES

• Adapter son comportement, sa pratique professionnelle à des situations critiques, dans son domaine professionnel.
• Analyser, évaluer la situation clinique d'une personne, d'un groupe de personnes, relative à son domaine de compétence.
• Auditer l'état général d'une situation, d'un système, d'une organisation dans son domaine de compétence.
• Choisir une méthode, un moyen correspondant à son domaine de compétence.
• Conseiller et orienter les choix d'une personne ou d'un groupe, relatifs à son domaine de compétence.
• Définir et mettre en œuvre les soins et activités thérapeutiques adaptés au patient, relatifs à son domaine de compétence.
• Élaborer et formaliser un diagnostic santé de la personne, relatif à son domaine de compétence.
• Organiser un cadre thérapeutique singulier à chaque patient.
• Rédiger et mettre en forme des notes, documents et/ou rapports, relatifs à son domaine de compétence.

#### APTITUDES COMPORTEMENTALES REQUISES

• Être rigoureux, organisé et méthodique.
• Être pédagogue, savoir transmettre ses compétences (savoirs, savoir être et savoir faire) aux membres de l'équipe.

• Avoir un devoir de réserve et de confidentialité.
• Être respectueux des personnes, de leur dignité, de leur intimité, de leur choix, de leur croyance et/ou religion
• Connaître et respecter la réglementation des droits du patient.
• Être capable de s'adapter aux changements.
• Être capable d'organiser son travail et de prioriser ses actions.
• Avoir une attitude adaptée face à une situation de crise ou d'urgence.
• Faire preuve d'autonomie (dans la limite de son champ de compétence) et avoir le sens des responsabilités.
• Savoir solliciter les personnes ressources pour obtenir des conseils ou avis.
• Être capable de travailler en équipe pluridisciplinaire.
• Être à l'écoute de ses différents interlocuteurs.
• Savoir situer son rôle et sa place au sein de l'équipe pluridisciplinaire.
• Faire preuve de curiosité intellectuelle et de volonté de s'inscrire dans un processus de progression dans son rôle et dans la dynamique de projet de la structure.

## CONDITIONS DE TRAVAIL

Contraintes horaires : Travail en journée. Poste à mi-temps

Risque routier : Déplacements au domicile des patients

Rémunération : Statut Cadre - Grille convention collective nationale du 31 octobre 1951-  
Suivant ancienneté

A pourvoir dès que possible

Envoyer les candidatures à :  
Mme Rachel TAIEB – Directrice Générale de l'HADMA - [direction@hadma.fr](mailto:direction@hadma.fr)