



L'Hospitalisation à Domicile recrute

UN INFIRMIER COORDINATEUR EN OBSTÉTRIQUE – NEONAT PÔLE MERE - ENFANT (H/F)

En CDI Temps plein

Bienvenue au sein de la Fondation Œuvre de la Croix Saint-Simon.

Acteur majeur dans les secteurs sanitaires et médico-sociaux aux services des personnes vulnérables de la naissance à la fin de vie.

Notre projet institutionnel est de proposer une approche globale et diversifiée d'accueil, d'accompagnement, de soins ou de prise en charge médicale en Ile-de-France.

Véritable hôpital hors des murs, l'HAD de notre Fondation, structure à **taille humaine**, permet d'assurer, au domicile des patients, **des soins techniques, intensifs, complexes et continus**.

Vous serez intégré(e) au sein d'une équipe **pluridisciplinaire bienveillante et à l'écoute**.

Les prises en charge des grossesses à risques, des nouveau-nés à risques (prématurés, hypotrophes, compliance aux traitements, oxygénothérapies) seront votre quotidien ainsi que les enfants suivis en pédiatrie (en onco-hématologie principalement).

Notre projet d'établissement est construit dans l'optique de proposer une réponse adaptée à la hauteur de la politique de santé mise en œuvre : « ma santé 2022 ». Votre intervention au domicile représente une qualité de vie pour le patient, et lui permet de bénéficier d'un projet thérapeutique personnalisé par une équipe coordonnée.

<https://www.croix-saint-simon.org/lhospitalisation-domicile-de-la-croix-saint-simon>

Vos responsabilités

Vous êtes l'interface entre l'HAD et ses différents partenaires, et contribuez à la promotion de l'HAD auprès de ces derniers. Vous élaborez le projet thérapeutique en collaboration avec le médecin prescripteur.

Plus spécifiquement, dans le cadre de vos missions, vous êtes en charge de :

La coordination des admissions en obstétrique ANTE / POST PARTUM / NEONATALOGIE

- Evaluer les besoins en soins des patientes ainsi que la faisabilité de la prise en charge en fonction de la situation sociale
- **OBSTÉTRIQUE** : Trouver une sage-femme libérale en fonction de la prescription et selon une liste pré établie dans le secteur géographique de la sortie de la patiente
- **PÉDIATRIQUE** : Assurer le lien avec le secteur concerné pour coordonner la prise en charge
- Rencontrer et informer les parents, les patientes et entourage des modalités de réalisation de la prise en charge,
- Evaluer les besoins en moyens logistiques
- Être en mesure d'apporter au prescripteur une alternative à l'HAD si le patient ne relève pas des critères de PEC

La communication

- Représenter l'HAD au sein des établissements de santé et des établissements médico-sociaux.
- Promouvoir l'activité de l'HAD au sein des services hospitaliers et développer la collaboration avec les acteurs de ville : sages femmes libérales / médecins traitants.
- Participer aux comités ou aux staffs pour assurer un échange sur les patients en cours et / ou futurs.

Administration et logistique

- Elaborer le dossier patient en pré Admission.
- Renseigner le Dossier Patient Informatiser (DPI).
- Participer aux thématiques de la Démarche Qualité.

Vous avez

- Diplôme d'état Infirmier puériculteur requis ou Diplôme d'état Infirmier avec une expérience en suivi obstétrique et néonatalogie.
- Permis B obligatoire.
- Expérience de soins à domicile souhaitée
- Connaissance des outils informatiques
- Capacités à analyser les situations et en évaluer l'urgence, à travailler au sein d'une équipe pluridisciplinaire.
- Sens de la communication auprès de tous types d'acteurs (familles, patients, partenaires etc.)

Nous vous attendons !

A vos marques, prêt, postulez !

Nous vous accompagnons tout au long de votre carrière en vous offrant.

- Un programme d'intégration accompagné et individualisé.
- Un plan de développement des compétences pour accompagner votre évolution.
- Un véhicule de fonction.
- Plan d'amélioration des conditions de travail, QVT avec un service social dédié aux salariés, Ressourcez-vous (sophrologie, prévention des risques Psycho Sociaux, psychologues du travail).
- La possibilité de place en crèche / Aide au logement.
- Des jours de congés supplémentaires : Jour Fondation, ancienneté, récupération des jours fériés tombant sur des repos hebdomadaires.
- Une prime à l'embauche de 2 600 € bruts (une fois la période d'essai achevée).
- Prime de cooptation de 300 € bruts.
- Forfait « mobilités durables » pour le vélo, covoiturage.
- Rémunération convention collective de la FEHAP (CCN 51) et indemnité SEGUR.

Envoyer votre candidature à l'attention de la Direction des ressources humaines :

Lydia DJERROUD responsable recrutement,
à l'adresse suivante : recrutement@lafocss.org